

YHDENVERTAISUUS- JA TASA-ARVOSUUNNITELMA 2025–2027

Käsipalloa voivat pelata kaikki



Kuva: Martin Schüle (Unified-käsipallokokeilu, Koovee Tampere)

Yleistä

Käsipalloliitto on sitoutunut Reilun Pelin -periaatteisiin ja haluaa edistää omalta osaltaan jokaisen tasavertaista mahdollisuutta liikuntaan ja urheiluun. Käsipalloliiton yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmassa esitellään liiton toimintaa yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon näkökulmasta. Suunnitelma on laadittu ensimmäisen kerran 2016 aina kolmeksi vuodeksi kerrallaan. Tämä on siis järjestyksessään kolmas päivitys suunnitelmaan. Tämän suunnitelman tavoitteita ja saavutuksia käsitellään myös vuosittain liiton vuosikertomuksessa ja toimintasuunnitelmassa.

Liitto on osallistunut eri tavoin yhdenvertaisuusasioiden edistämiseen. Euroopan Käsipalloliiton (EHF) liittyminen naisten tasavertaisia mahdollisuuksia ja osallistumista urheilussa tukevaan Brightonin julistukseen sai alkusysäyksensä Suomen aloitteesta vuonna 2011. Asiaa pidettiin yllä vuosittain, kunnes vuonna 2016 EHF allekirjoitti sopimuksen (Brighton plus, päivitetty Helsingissä 2014).

Käsipalloliitto pitää esillä erityistä Fair Play -näkökulmaa, joka antaa erotuomareille ja delegaateille eväitä puuttua tiukemmin syrjivään tai muutoin osoittelevaan kielenkäyttöön. Linjausta on tuettu #respect -kylteillä otteluissa sekä teemaan liittyvillä kirjoituksilla kausittain. #Respect-kyltti on esillä jokaisessa pääsarjatason ottelussa.

Käsipalloliitolla on käytössä myös *Ei rasismille* -ohjeistus, jonka nojalla erotuomari voi keskeyttää tai jopa päättää ottelun, mikäli rasistinen käyttäytyminen katsojien joukossa sitä edellyttää. Ohjeistusta ei ole toistaiseksi tarvinnut onneksi kertaakaan käyttää otteluissa.

Käsipalloliitto on myös aktiivisesti osallistunut syrjinnän vastaisiin kampanjoihin. Punainen kortti -rasismille on tuttu kampanja monilta vuosilta niin maajoukkue- kuin seuratasolla. Ihmisoikeusliiton koordinoiman #ÄläRikoUrheilua -kampanjan levittämiseen liitto osallistuu vuosittain. Kyseinen kampanja herättelee liikunnan ja urheilun ystäviä entistä parempaan urheilumaailmaan, jossa jokainen voi urheilla turvallisesti omana itsenään. Käsipalloliiton henkilökunta on osallistunut myös Ihmisoikeusliiton tarjoamaan kaksipäiväiseen koulutukseen.

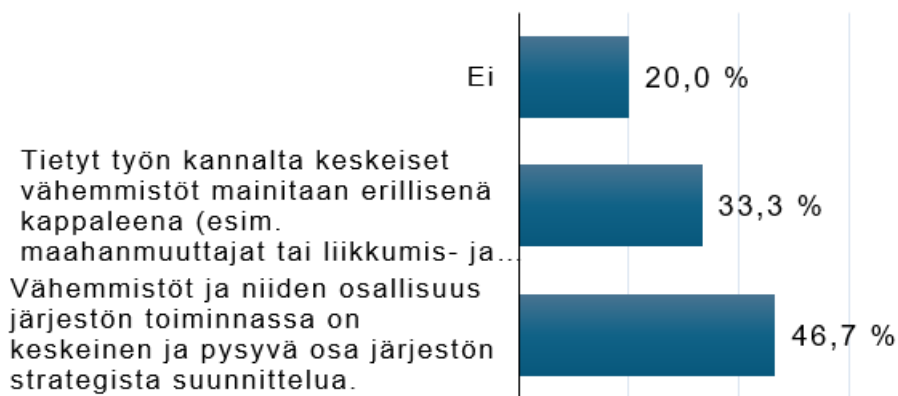
Käsipalloliitto liittyi vuoden 2025 alusta mukaan urheiluyhteisön yhteiseen Whistleblowing-ilmoituskanavaan. Kanavan kautta voi ilmoittaa anonymisti epäilemästään väärinkäytöksestä tai epäeettisestä toiminnasta urheiluseurassa. Kanavassa voi tehdä ilmoituksen myös liiton toiminnasta, jolloin ilmoitus käsitellään Olympiakomiteassa.

Whistleblowing-ilmoituskanava täydentää muita (Et ole yksin ja ILMO) kanavia, joihin erilaisia ilmoituksia väärinkäytöksestä ja epäeettisestä toiminnasta voi tehdä. Väestöliiton koordinoimaan Et ole yksin -palveluun voi tehdä ilmoituksen liittyen häirintään, kiusaamiseen tai epäasialliseen käytökseen ja tällöin voi saada välitöntä keskusteluapua turvallisen ammattilaisen kanssa. Kolmas kanava anonyymeille ilmoituksille on SUEK:n ILMO-kanava, johon on tarkoitettu ilmoitukset doping-, kilpailumanipulaatio- tai katsomoturvallisuusrikkomuksista, sekä epäilyt urheiluyhteisön vakavissa eettisissä rikkomuksissa.

Käsipalloliiton liittohallitus hyväksyy suunnitelman ja siitä viestitään jäsenistölle. Tavoitteita ja tuloksia tarkastellaan vuosittain liiton toimintasuunnitelmassa sekä vuosikertomuksessa. Tarvittaessa myös itse yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaan tehdään muutoksia. 80 prosenttia kyselyyn vastanneista oli

sitä mieltä, että yhdenvertaisuus on osa liiton strategista suunnittelua, mitä voidaan pitää hyvänä tuloksena.

18. Huomioidaanko yhdenvertaisuus järjestönne strategisessa suunnittelussa tai toimintasuunnitelmissa?



Soveltava käsipallo

Soveltavan käsipallon tarjonta on ollut rajallista, vaikka käsipallolla on Suomessa tuhansia harrastajia. Mielenterveyskuntoutujien SM-turnaus on esimerkki erityisryhmien käsipallosta. Joka kevät pelattava turnaus on pelattu vuodesta toiseen innokkaiden joukkueiden johdolla. Ainoastaan koronapandemia katkaisi perinteen 2020–21, mutta tämän jälkeen putki on taas ollut katkeamaton.

Käsipalloliitto on myös viritellyt Unified-käsipalloa yhteistyössä Paralympiakomitean ja FSI:n kanssa. Tarjolla on rahoitustakin toiminnan käynnistämiseksi, mutta toistaiseksi Unified-käsipallo on ollut yksittäisten kokeilujen varassa. Konsepti on kuitenkin olemassa, joten toiminta voidaan käynnistää nopeastikin, mikäli kiinnostusta löytyy.

Seuroissa on myös silloin tällöin harrastajien tarpeista nousevia erityisryhmiä, kuten maahanmuuttajille suunnattuja starttiryhmiä. Lisäksi seuroissa ylläpidetään avoimia ryhmiä, joihin ovat tervetulleita pelaamaan kaikki iästä ja valmiuksista riippumatta.

Kysely

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman päivityksen pohjaksi liitto toteutti vuoden 2024 lopussa yhdenvertaisuuskyselyn. Kyselyn avulla päivitettiin näkemys yhdenvertaisuuden toteutumisen nykytilasta Käsipalloliitossa. Kyselypohjana käytettiin Suomen Olympiakomitean liikuntajärjestöille tarjoamaa yhdenvertaisuuskyselyä ja se lähetettiin kaikille liittoon työsuhteessa oleville sekä liiton luottamushenkilöille. Vertailupohjaa antavat aiemmin toteutetut kyselyt.

Kysely lähetettiin 38 henkilölle ja kyselyyn vastasi 15 henkilöä, joten vastausprosentti oli n. 40, mikä on samaa luokkaa kuin edellisessä, vuonna 2021 toteutetussa kyselyssä. Iältään vastaajista 60 % oli yli 49-vuotiaita, 33 % 40–46-vuotiaita ja 7 % alle 30-vuotiaita. 30–39-vuotiaita kyselyyn ei vastannut. Heistä naisia oli 27 % ja miehiä 67 %, yksi henkilö ei halunnut määritellä sukupuoltaan. Luottamushenkilöitä vastaajista

oli 71 % ja työntekijöitä 36 %. Lisäksi yksi valitsi roolikseen Muu. Prosentit menevät yli sadan, joten joku/jotkut kokivat toimivansa useammassa roolissa tällä asteikolla.

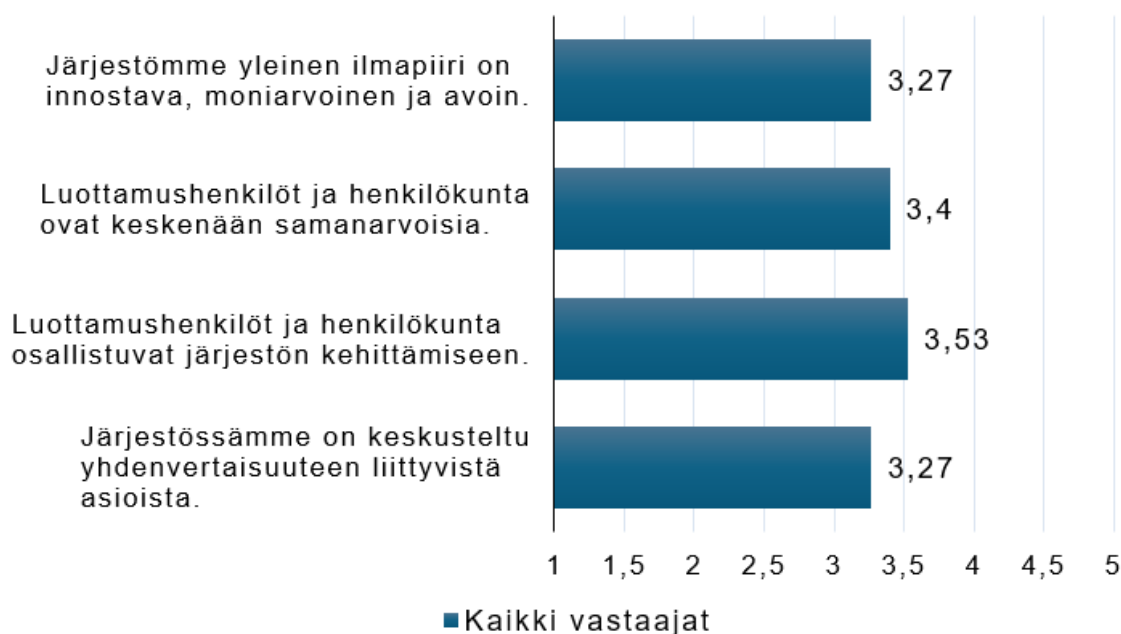
Vastausten keskiarvo liiton yleistä ilmapiiriä (innostava, moniarvoinen, avoin) koskevalla asteikolla oli 3,27/5. Asteikko on yhdestä viiteen (1–5) ja ykkönen (1) kuvaa, että asia toteutuu erittäin heikosti ja viisi (5), että se toteutuu erittäin hyvin. Edellisessä kyselyssä (2021) keskiarvo oli tasan 4/5, joten laskua keskiarvoon on hieman. Samoin keskiarvo käsityksestä siitä, että liitossa keskustellaan yhdenvertaisuuteen liittyvistä asioista, oli laskenut. Keskiarvo oli keväällä 2024 tehdyssä kyselyssä 3,27/5, kun se edellisessä kyselyssä oli 4,15/5.

Yleinen ilmapiiri

Järjestön yleistä ilmapiiriä koskevan kyselyn keskiarvo 3,27/5 asettuu hieman positiiviselle puolelle asteikolla 1–5 (v. 2021 ka. 4,00/5 ja v. 2018 ka. 4,28/5). Kysyttäessä, ovatko luottamushenkilöt sekä henkilökunta samanarvoisia, keskiarvo oli nyt 3,40/5 (v. 2021 ka. 4,23/5 ja v. 2018 ka. 4,17/5). Käsitys siitä, keskustellaanko liitossa yhdenvertaisuuteen liittyvissä asioissa, sai keskiarvon 3,27/5 (v. 2021 ka. 4,15/5 ja v. 2018 ka. 3,72/5).

Kaikki kokivat, että liiton työntekijä tai luottamushenkilö voi tuoda liiton järjestämän urheilutapahtuman avec-tilaisuuteen samaa sukupuolta olevan puolisonsa. Lisäksi kaikki vastaajat olivat sitä mieltä, että liiton järjestämiin juhlatilaisuuksiin ja illanviettoihin on helppoa osallistua, vaikka ei käyttäisi alkoholia. Näin oli myös edellisessä kyselyssä 2021.

5. Järjestönne yleinen ilmapiiri



Esteettömyyden toteutuminen

Liitto järjestää toimintaa mahdollisimman monipuolisesti erilaisiin tarpeisiin. Harrastesarjat ovat matalan kynnyksen sarjoja, joissa kustannukset, mm. lisenssihinnat, on pidetty alhaisina. Juniori-ikäluokissa on mahdollisuus osallistua haastajasarjoihin, joissa pelien eivät lähtökohtaisesti ole niin kilpailuhenkisiä kilpasarjoissa, koska niissä ei mm. ylläpidetä sarjataulukoita. Myös eri-ikäisten seniorisarjoja järjestetään kysynnän mukaan sekä naisille että miehille. Yleisimmin toteutuneet sarjat ovat olleet miehet 35, miehet 50 ja naiset 35.

Eri ryhmien mahdollisuuksia osallistua liiton toimintaan ei kyselyn mukaan pääsääntöisesti koeta hankalaksi, mutta tiettyjä ongelmia on havaittu. Harrastajamäärä ei ole toistaiseksi riittänyt monien erityisryhmien järjestämiseen. 60 % vastaajista kuitenkin katsoo, että Käsipalloliitto tarjoaa toimintaa erityisryhmille. Vaikka toimintaa ei ole, niin sitä uskottaisiin pystyttävän järjestämään, mikäli kysyntää olisi. Samoin 47 % vastaajista katsoo, että toimintaa pyritään kehittämään aiemmin tavoittamattomille tai aliedustetuille ryhmille, kuten maahanmuuttajille.

Soveltavan käsipallon osalta mielenterveyskuntoutujien SM-turnaus on toteutettu jo vuosikausia. Lisäksi vuodesta 2022 Käsipalloliitto on lisännyt yhdessä Paralympiakomitean ja FSI:n kanssa tietoutta Unified-käsipallosta, joka mahdollistaisi kehitysvammaisten/muiden erityisryhmien osallistumisen käsipalloon ja näin laajentaisi käsipallon tarjontaa.

Käsipalloliitto järjestää kaikki maaottelutapahtumat sellaisissa puitteissa, joissa liikkumisrajoitteisille henkilöille voidaan tarjota riittävästi paikkoja. Myös liiton toimitilojen koetaan fyysisesti esteettömiä ja saavutettavia ka. 4,07/5 (v. 2021 ka. 4,38/5 ja v. 2018 ka. 4,2/5). Esteettömyyttä ja saavutettavuutta katsotaan edistettävän kohtuullisesti ks. 3,13/5 (v. 2021 ka. 3,62/5 ja v. 2018 ka. 3,78/5).

Käsipalloliiton lisenssipelaajista 53 % on miespuolisia (v. 2021 52 % ja v. 2018 54 %) ja 47 % naispuolisia (v. 2021 48 % ja v. 2018 46 %). Näin ollen voidaan sanoa, että laji kiinnostaa miehiä/poikia ja naisia/tyttöjä yhtäläisesti. Kun tarkastellaan pelkästään juniori-ikäisiä pelaajia, lukemat ovat vielä lähempänä toisiaan, mutta tyttöjä on hieman enemmän, eli 51 %.

Liitto pyrkii toimenpiteillään edistämään tasa-arvoa. Esimerkiksi maajoukkueisiin panostetaan taloudellisesti puhtaasti urheilullisten kriteereiden pohjalta. Vuositasolla tarkasteltuna painotukseen vaikuttaa myös kansainvälinen kalenteri ja joukkueiden menestyminen kilpailuissa. Menestyminen maksaa tässä tapauksessa, koska se lisää tapahtumien määrää.

Aikuisten SM-tasolla (Naisten Aktialiiga ja Miesten Aktialiiga) noudatetaan samoja toimintaohjeita ja kriteereitä sekä miehissä että naisissa. Myös toiseksi korkeimmalla sarjatasolla, 1. divisioonassa, otettiin samat toimintaohjeet käyttöön miehissä ja naisissa kaudella 2021–22.

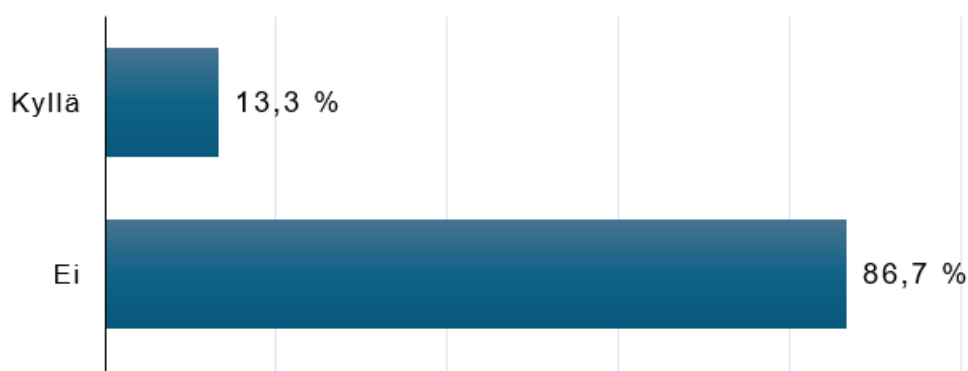
Syrjivän kielenkäytön tai syrjinnän kohtaaminen

Toimenpiteistä huolimatta kaksi henkilöä oli todistanut kielenkäytön syrjivän joitain ihmisryhmiä. Vapaan sanan kohdalla tällaisina puhetapoina oli mainittu painoon ja naiseen liittyvät kommentit sekä ikärasismi. Lisäksi kolme (v. 2021 kaksi) vastaajista oli havainnut tai kohdannut kertaluontoista syrjintää ja kolme (v.

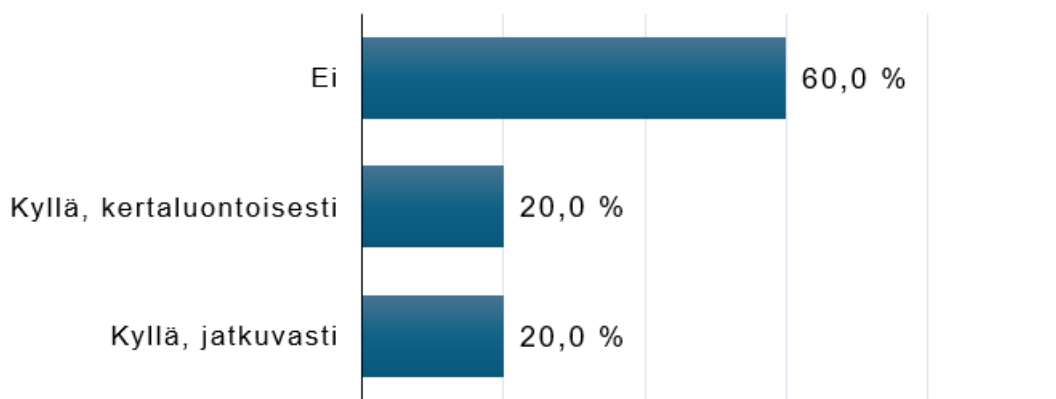
2021 yksi) vastaajista jopa jatkuvaa syrjintää työyhteisössä tai luottamustoiminnassa. Syrjinnän oletetuista syistä mainittiin: ikä, sukupuoli, asema työyhteisössä, mielipiteet ja syntyperä tai etninen tausta sekä aikaisempi erimielisyys. Tarkempina mainintoina oli liian pienet vaatteet ja vapaaehtoisten aliarvioiminen.

7. Oletko

havainnut järjestönne työntekijöiden / luottamushenkilöiden kielenkäytön syrjivän joitakin ihmisryhmiä (esim. vammais- ja homovitsit, rasistiset kommentit)?



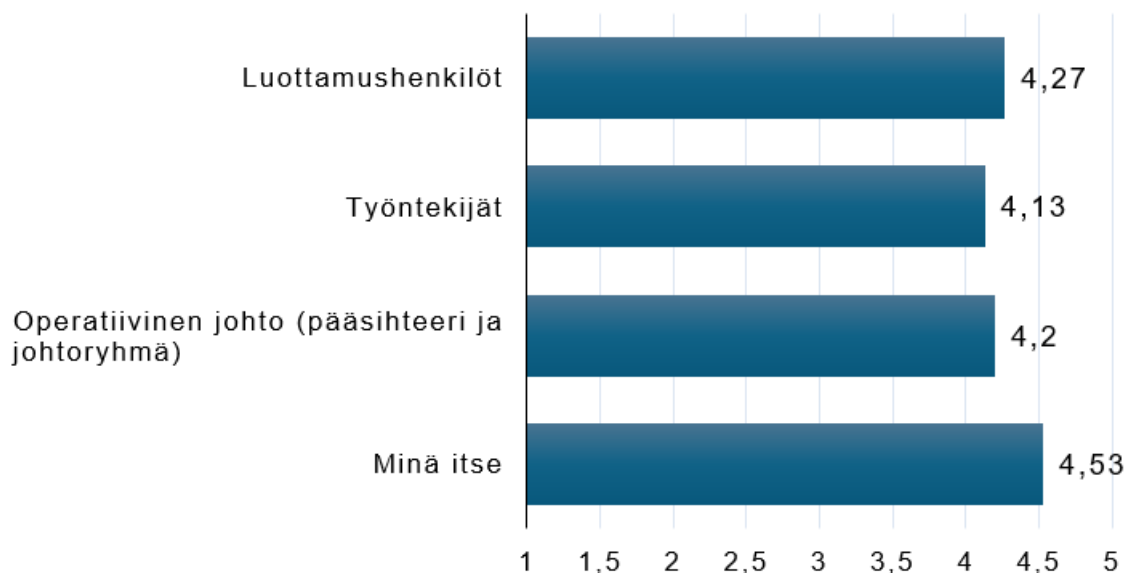
20. Oletko kohdannut tai ollut todistamassa syrjintää järjestön työyhteisössä tai luottamustoiminnassa?



Koska syrjinnän kokeminen tai todistaminen ei näytä olevan vain yksittäinen huomio, on varmasti paikallaan, että Käsipalloliitto on mennyt vuoden 2025 alusta mukaan whistleblowing-ilmoituskanavan toimintaan, sillä sitä kautta ilmoituksen epäilemästään väärinkäytöksestä voi tehdä paitsi seuratoimintaan, myös liiton toimintaan liittyen, mikäli kokee, että asiaa ei voi suoraan nostaa esiin. Ilmoitusten kautta voidaan tarkemmin hahmottaa, mihin tilanteisiin kokemukset liittyvät ja tehdä sitten korjaavia toimenpiteitä. Kyselyn perusteella näyttää kuitenkin siltä, että kaikkien liiton toimijoiden koetaan olevan hyvin sitoutuneita yhdenvertaisuuden edistämiseen.



19. Kuinka sitoutuneita arvioit järjestönne eri toimijoiden olevan yhdenvertaisuuden edistämiseen?



Vuonna 2016 kukaan ei ollut sitä mieltä, että liitolla olisi toimintatapa tilanteisiin, joissa harrastaja/urheilija kokee tullessa syrjityksi. Vuonna 2018 33 % oli sitä mieltä, että määritelty toimintatapa on olemassa. Vuoden 2021 kyselyssä jo 54 % oli sitä mieltä, että järjestöllä on määritelty toimintatapa, miten tilanteissa edetään. Uusimmassa kyselyssä pudottiin 33 %, joten viestintää eri kanavien hyödyntämisestä on lisättävä. Whistleblowing-ilmoituskanavan lisäksi Käsipalloliitto on jo pitkään ollut mukana SUEK:n ILMO-kanavassa sekä Väestöliiton ja urheilujärjestöjen yhteisessä Et ole yksin -palvelussa, johon syrjityksi itsensä kokenut henkilö voi luottamuksellisesti olla yhteydessä ja saada apua.

Liiton tietoon on tullut SUEK:n ylläpitämään ILMO-kanavaan pari yksittäistä ilmoitusta, jotka on käsitelty. Muiden kanavien kautta yhteydenottoja ei ole tullut, joten liitolla ei ole tarkkaa tietoa siitä, kuinka paljon palveluita on käytetty.

Viestintä

Käsipalloliiton tavoitteena on aktiivinen ja ajantasainen viestintä. Viestinnässä käytetään hyväksi useampia kanavia ja myös jäsenseurojen omia tiedotteita jaetaan liiton kautta eteenpäin. Eri medioissa olevia käsipalloartikkeleita (sekä suomen-, ruotsin- että englanninkielisiä) jaetaan ja näin tarjotaan uusinta tietoa harrastajille ja seuraajille.

Huippukäsipalloa näytetään yksittäisinä otteluina Ylen kanavilla ja valikoidusti monikameratuotantona HandisTV:ssä (SolidSport-alusta). Kaikki naisten ja miesten ylimmän sarjatasen ottelut striimataan HandisTV:ssä ja tämän lisäksi seurat striimaavat runsaasti alempien sarjatasojen sekä juniorisarjojen otteluita kanavalle. Selostuksia ja grafiikoita on lisätty vuosien varrella tuottamaan laadukkaampia lähetyksiä. Lisäksi Käsipalloliitto tuottaa Euroopan liiton määritysten mukaisesti TV-signaalin kaikista miesten ja naisten toisen vaiheen EM-karsintaotteluista.

Käsipalloliiton virallinen kieli on liiton perustamiskirjan mukaan Suomi, mutta liitto on yleensä kaksikielinen järjestö, sillä monella pelaajalla ja lajin seuraajalla on kotikielenä ruotsi. Palvelua saa myös muilla kielillä, kuten vastausten perusteellakin voidaan päätellä (100 % on sitä mieltä, että palvelua saa myös muilla kielillä kuin suomeksi ja ruotsiksi). Yhteisenä kielenä kaikilla on käsipallo.

Liitto tiedottaa avoimesti päätöksistä ja linjauksista ja ne tehdään aina yhteistyössä jäsenten kanssa. Liiton nettisivusto on virallinen tiedotuskanava, lisäksi käytetään aktiivisesti Facebookia ja Instagramia. Facebookissa liitolla on yli 5400 seuraajaa (Miehet 52,80 %, Naiset 47,20 %), Instagramissa seuraajia on yli 3300 ja määrä kasvaa koko ajan.

Suoraan jäsenille lähtevät tiedotteet ovat yleisiä, jotta tavoitettavuus olisi mahdollisimman hyvä. Liiton viestintä nähdään kohtuullisen avoimena, monipuolisena ja kattavana (v. 2024 3,20/5, v. 2021 ka. 3,62/5 ja v. 2018 ka. 3,72/5).

Osallistuminen ja vaikuttaminen

Sarjoja järjestetään kaikille ikäryhmille, tytöille, pojille, naisille, miehille, lapsista aikuisiin. Seniorisarjoja ja erityisryhmien sarjoja järjestetään kysynnän mukaan. Viime vuosina on järjestetty esimerkiksi mielenterveyskuntoutujien SM-turnaus vuosittain ja aloitettu projekti Unified-käsipallon käynnistämiseksi. Tytöt/naiset saavat sääntöjen mukaan pelata myös poikien/miesten sarjoissa.

Käsipalloliiton lisenssipelaajien ikä- ja sukupuolijakauma 2023–2024 (yhteensä 4408 lisenssiä):

Lisenssimäärän (4408) jakautuminen

Nuoret (alle 20 v.)

Tytöt 51 %

Pojat 49 %

Aikuiset (yli 20 v.)

Naiset 40 %

Miehet 60 %

Yhteensä

Naispuolisia 47 %

Miespuolisia 53 %

Käsipalloliiton toiminnassa on n. 120 erotuomaria ja heistä 36 % naispuolisia ja 64 % miespuolisia.

Liittohallituksessa on kahdeksan henkilöä, joista kaksi on naispuolisia. Hallituksessa on tällä hetkellä 30–58-vuotiaita jäseniä ja hallituksen jäsenten toimikausi on kolme vuotta. Jäsenyhdistykset asettavat ehdokkaat hallitukseen. Liiton säännöissä mainitaan, että eri sukupuolet tulee olla edustettuna liittohallituksessa.

Valiokuntia on kuusi: kilpailu-, kurinpito-, nuoriso-, erotuomari-, palkitsemis- sekä valmennusvaliokunnat. Eri valiokunnissa on jäseninä seurojen edustajia, aktiivipelaajia ja -valmentajia sekä käsipallon harrastajia ja kehittäjiä. Myös liiton henkilökunta on edustettuna valiokunnissa. Valiokuntien jäsenet ovat kotoisin koko

käsipallo-Suomesta. Valiokuntien jäsenistä 24 on miehiä (v. 2021 25 ja v. 2018 21) ja 8 naisia (v. 2021 8 ja v. 2018 10).

Maajoukkueita on menestyksestä ja vuodesta riippuen käynnissä yhtäaikaaisesti 6–9, joista 2 on aikuisten (miehet ja naiset) ja 4–6 nuorten (pojat ja tytöt) maajoukkuetta. Maajoukkueiden joukkueenjohtajaksi nimetään aina saman sukupuolen edustaja.

Maajoukkuetoimintaan osoitetaan rahoitusta samoilla periaatteilla niin tyttöjen/naisten kuin poikien/miesten puolella. Nuorten maajoukkueiden pelaajien omavastuuosuudet ovat samat sukupuolesta riippumatta. Menestyksestä ja turnauspaikoista riippuen eri maajoukkueiden budjetti vaihtelee vuosittain. Mikäli kansainvälistä menestystä ei tule, tilalle järjestetään muuta toimintaa.

Liitolla on maajoukkuerahasto, josta vähävaraisille on mahdollisuus saada tukea omavastuuosuuden maksamiseksi. Kyselyn mukaan kaikki ovat sitä mieltä, että vähävaraiset on huomioitu järjestön toiminnassa (v. 2021 85 %, v. 2018 78 % oli samaa mieltä). Rahastosta on myönnetty vuosi vuodelta enemmän tukea, joten rahasto on tunnetumpi ja sen myötä myös hakijoita on enemmän, eikä kaikille voida tukea myöntää. Luvut kuitenkin osoittavat, että vähävaraiset huomioidaan järjestön toiminnassa ja tuen tarve kasvaa.

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo organisaatiossa

Käsipalloliitossa on viisi henkilöä (neljä miestä ja yksi nainen) vakituksessa työsuhteessa, lisäksi kaksi valmentajaa. Käsipalloliitto ottaa lisäksi harjoittelijoita tarpeen ja kysynnän mukaan. Myös opinnäytetöiden tekemiseen käsipallosta annetaan neuvonta-apua.

Liiton henkilökunnalla on mahdollisuus osallistua eri koulutuksiin oman kiinnostuksen ja työtehtävien mukaan. Käsipalloliitto osallistuu yhteiseen työsuojelutoimintaan ja tukee työntekijöiden perhe- sekä opintovapaille osallistumista.

Liiton kouluttajakoulutukseen valitaan osallistujat yksinomaan pedagogisten sekä lajitaitojen perusteella. Valmentaja- ja ohjaajakoulutukseen ei ole rajoitteita, vaan kaikki kiinnostuneet henkilöt voivat osallistua. Koulutusmateriaalit valitaan siten, että eri sukupuolet ja etniset taustat ovat edustettuina.

Yhteenveto

Liitto oli kyselyyn vastanneiden mielestä onnistunut mm. seuraavissa yhdenvertaisuusasioissa:

- Laji kiinnostaa ja tarjoaa mahdollisuuksia sekä tytöille että pojille tasapuolisesti
- Ruotsinkielisyyden säilyttämisessä
- On miesten ja naisten maajoukkueet sekä junnumaajoukkueet. Aina niin ei ole ollut.
- Selkeät ohjeet miten toimia, mikäli havaitaan syrjintää. Lajissa on edustettuna runsaasti vähemmistön edustajia ja maahanmuuttajia, ja siinä ei ole mitään ihmeellistä.
- Asiasta keskustellaan jatkuvasti ja myös asiattomat tapahtumat tuodaan myös liittohallitukseen

Seuraavissa yhdenvertaisuusasioissa nähtiin kehittämismahdollisuuksia:

- Maahanmuuttajien integrointi käsipallon kautta (useampi maininta)
- Vammaisurheilu
- Vapaaehtoistyön arvostus
- Avoin kommunikointi

Kaiken kaikkiaan kyselystä kävi ilmi, että yhdenvertaisuus- ja tasa-arvoasioita on mietitty Käsipalloliitossa ja toimivat ovat sitoutuneita asioiden kehittämiseen. Kyselyn mukaan joissakin asioissa kehitys oli mennyt väärään suuntaan, joten yhdenvertaisuusasioiden tietoinen huomioon ottaminen on oltava jatkuvaa, jotta voidaan paremmin puuttua ja kehittää yhdenvertaisuus- ja tasa-arvoasioita.

Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämisen tavoitteet toiminnassa 2025–2027

1. Kaikki kokevat itsensä tervetulleeksi käsipalloon

- a. Osallistutaan syrjinnän vastaisiin kampanjoihin (Punainen kortti rasismille!, #ÄläRikoUrheilua)
- b. Rakennetaan toimintatapoja turvallisen ja viihtyisän harrastusilmapiirin luomiseksi (Trygga relationer inom idrott -hanke, koulutukset aiheesta liiton valmentajakoulutuksessa)
- c. Ei rasismille -kuulutusohjeistus seuroille ottelutapahtumissa

2. Edistetään aktiivisesti kaikkien mahdollisuuksia osallistua eri rooleissa käsipalloon ja sen päätöksentekoon

- a. Taataan harrastus- ja osallistumismahdollisuus toimintaan riippumatta iästä, tavoitteista ja lähtökohdista (jatkuva sääntöjen kehittäminen ja arviointi, sarjat, seurojen tarjonta)
- b. Luottamuselimien ja työryhmien henkilövalinnat ovat monimuotoisia, jotta ryhmiin varmistetaan tarvittava monipuolinen osaaminen (toimisto, liittohallitus, valiokunnat, maajoukkueet)
- c. Lisätään erityisryhmien osallistumisen mahdollisuuksia käsipallossa (Unified-käsipallo, mielenterveyskuntoutujien SM-turnaus)

3. Pidetään yllä kanavia, joihin epäkohdista voi turvallisesti ja luotettavasti ilmoittaa

- a. Vuonna 2025 on otettu käyttöön Whistleblowing-ilmoituskanava. Lisätään tietoisuutta siitä, mitä muita kanavia voi käyttää saadakseen apua esim. häirintätapauksissa ja muissa rikkomuksissa (Et ole yksin -palvelu, SUEK:n ILMO-palvelu, liiton toimintaohjeet häirintäepäilyissä).



**SUOMEN
KÄSIPALLOLIITTO**

Finlands
Handbollförbund

