



HUIPPU-URHEILUSEURAKRITEERIT, KÄSIPALLO

Peruskriteerit

1. Menestys

Seuran nuorten ja aikuisten kansallinen ja kansainvälinen menestys	Pisteytys (kolme viimeisintä kautta huomioidaan)
Aikuisjoukkueiden menestys SM-kilpailuissa	Pisteet per sijoitus (10-7-5-4-3-2-1-1-1-1)
Suomalaiset maajoukkueurheilijat aikuisissa	2 p./pelaaja
Suomalaiset maajoukkueurheilijat nuorissa	1 p./pelaaja
Ulkomaille siirtyvät suomalaispelaajat	3 p./ammattilaisiirto, 1 p./amatööriiirto
Käsipalloakatemiassa harjoittelevat pelaajat	1 p./pelaaja

• Huippu-urheilun kehittämiseen sitoutuminen

- Seura on sitoutunut huippu-urheilun määrätietoiseen edistämiseen ja se näkyy seuran strategiassa.
- Toiminnan kehittämisen lähtökohtana on laadukkaan arkiharjoittelu ympäristön luominen (olosuhde, valmennus, valmennuksen tukipalvelut).

• Yhteistyökyvykyys

- Seura tekee yhteistyötä muiden huippu-urheilusta vastaavien toimijoiden kesken (Yläkoululeiri, Käsipallo Akatemia, maajoukkuetoiminta).

• Sitoutuminen lasten ja nuorten Tähtimerkkiin

- Seura on lasten ja nuorten Tähtiseura.

Seuran on täytettävä peruskriteerit, jotta se pääsee tavoittelemaan huippu-urheilun tähtimerkkiä. Menestyspisteitä tulee olla vähintään 20.



LAATUTEKIJÄT

URHEILUTOIMINTA

Kansainvälinen vaatimustaso

Käsipallo:

- 1. Seura rakentaa yhdessä liiton kanssa ymmärrystään lajin kansainvälisestä vaatimustasosta.**
Seura tukee osallistumista valmentajakoulutukseen ja kansainväliseen tiedonhankintaan esim. kv. valmennusseminaarien kautta.
- 2. Seuran johto tunnistaa lajin kansainvälisen vaatimustason ja tukee valmennusta tavoitteellisessa toiminnassaan.**
Seura luo tarvittavat resurssit tekijöille, jotta kansainvälisen tason toiminta on mahdollista, valmentajien osaaminen on korkealla tasolla (esim. Master Coach suoritettu).
- 3. Seuralla on kansainväliseen huippu-urheiluun liittyvät tavoitteet ja mittarit, jotka on kirjattu strategiaan ja toimintasuunnitelmaan**
- 4. Seuran joukkueet osallistuvat suunnitelmallisesti kansainvälisiin otteluihin.**
Seuran joukkueet osallistuvat säännöllisesti kansainvälisiin otteluihin (eurocupit, muut kansainväliset sarjat, turnaukset ja ottelut).

Urheilijan polku

Yhteiset:

➤ **Urheilijan / liikkujan polku on kuvattu seurassa.**

Kirjatussa dokumentissa näkyy mm. mitä tarjontaa seurassa on eri ikäisille ja miten siirtyä ryhmästä toiseen tavoitteen ja iän mukaan. Seuralla on ymmärrystä, mistä liikkujat / urheilijat seuraan tulevat, miten he siellä pysyvät ja mihin liikkujia tarvittaessa voi ohjata eteenpäin, jos omassa seurassa ei sopivaa tarjontaa.

Käsipallo:

- 1. Seurassa tunnistetaan seuraavat lajin urheilijan polun yhteiset valinnat:**
 - a) 6–12 v. harjoittelu seurassa lähellä kotia
 - b) 13–15 v. harjoittelu seurassa + yläkoululeiritys + paikallisen urheiluakatemiatoiminnan hyödyntäminen yläkoulun yhteydessä.
 - c) 16–20 v. valintavaihe, jossa parhaat harjoittelevat parhaiden kanssa (esim. Käsipallo Akatemia, nuorten maajoukkue)
 - d) 21 v.- henkilökohtainen kasvu kohti omaa huippukäsipallotasoa SM:ssä tai ammattilaisena ulkomailla



- 2. Huipulle tähtävillä ja harrastajilla on omat polut, jotka eriytyvät joiltakin osin valintavaiheessa.**
Seuralla on toimintamalli pelaajapotentiaalin tunnistamiseen ja vahvistamiseen. Siirtymät polkujen välillä ovat joustavia.
- 3. Seuran käsipalloilijan polku on yhteneväinen liiton käsipalloilijan urapolun kanssa.**

Valmennuskäytännöt

Yhteiset:

➤ **Valmennus-/ohjauslinjaus on kuvattu.**

Valmennus- / ohjauslinjaus on kuvattu kirjallisessa dokumentissa. Tutustukaa valmennuksen ja ohjauksen linjauksesta tehtyyn ohjeistukseen.

Käsipallo:

1. Seurassa tunnistetaan seuraavat lajin valmennuslinjauksen keskeiset valinnat.

Huipulle tähtävän käsipalloilijan urapolku, liiton valmentajakoulutus.

2. Seuran valmennuksen eettiset linjaukset on kirjattu ja ne toteutuvat seuran harjoituksissa.

Seura voi muokata oman käytäntönsä esim. valmentajakoulutusdokumenttien mallin mukaan. Seuran eettiset linjaukset ovat linjassa urheiluyhteisön Reilun pelin ihanteet ja tavoitteet -dokumentin sekä urheiluyhteisön vastuullisuusohjelman kanssa ja edistävät puhdasta urheilua.

3. Urheilijan kokonaisliikuntamäärä ja harjoittelun monipuolisuus on hallinnassa ja vastuhenkilö nimetty.

Valmennus on prosessi, jossa mukana olevat toimijat ovat vuorovaikutuksessa keskenään, toiminta perustuu ajantasaiseen tietoon sekä urheilijälähtöisyyteen. Valmennuksen suunnitteluun ja kehittämisen seurantaan on käytäntöjä.

4. Seura tekee valmennuksellista yhteistyötä Käsipallo Akatemian sekä maajoukkuevalmentajien kanssa.

Valmennuksen tukitoimet/Asiantuntijatoiminta

1. Seuran valmennuksessa tunnistetaan asiantuntijatoimien tarve käsipalloilijan polun eri vaiheissa.
maalivahtivalmennus, fysiikkavalmennus, ravinto, lepo, psyykinen valmennus

2. Seuralla on käytäntöjä valmennus- ja asiantuntijatiimien muodostamiseen ja tiimien toimintaan.
Tiimien toiminta on valmentajajohtoista ja asiantuntijatoiminta on prosessi, joka on suunnitelmallista ja osana päivittäisvalmennusta.

3. Seura tekee yhteistyötä urheilijan elämään vaikuttavien tahojen (perhe, työ, koulu, armeija) kanssa.

4. Seura kouluttaa urheilijoita ja tukihenkilöitä antidopingasioissa.



Esimerkiksi Puhtaasti Paras -verkkokoulutuksen suorittaminen ja tieto antidopingasioista seuran nettisivuilla.

5. Seuralla on toimintamalli kilpailumanipulaation torjumiseksi.

Seura huomioi tämän näkökulman esimerkiksi urheilija-/valmentajasopimuksissa.

SEURAN IHMISET

Voimavarat

Yhteiset:

➤ **Seurassa tunnustetaan erilaisten toimijoiden tarve, roolit ja vastuunjako.**

Seurassa on arvioitu, millaisiin tehtäviin tarvitaan henkilöitä nyt ja lähitulevaisuudessa. Miten tehtävien jakaminen heidän kesken toimii ja onko tehtävien kuormittavuus sopiva?

➤ **Seurassa on toimintatapa, miten uusia toimijoita löydetään riittävästi eri rooleihin.**

Seurassa kysytään jäsenistön kiinnostusta toimia eri tehtävissä sekä halukkuutta antaa omaa osaamistaan seuran käyttöön. Seura pyrkii rekrytoimaan uusia toimijoita myös seuran ulkopuolelta.

➤ **Seurassa on toimintatapa, miten uudet toimijat perehdytetään toimintaan.**

Miten seurassa perehdytetään toimijat uuteen tehtävään ja kenen vastuulla perehdytys on? Seura varmistaa vastuuhenkilöiden tietämyksen seuran toiminnasta.

➤ **Seurassa kiitetään ja palkitaan toimijoita.**

Millainen kiittämiskulttuuri seurassa on ja miten toimijoita palkitaan?

➤ **Seuran ohjaajat ja valmentajat sekä muut seuratoimijat ovat koulutettuja ja heidän osaamisen kehittäminen on suunnitelmallista ja sitä tuetaan.**

Onko seuralla olemassa rekisteri seuran ohjaajista ja valmentajista ja heidän koulutustasostaan? Miten seurassa varmistetaan ohjaajien, valmentajien ja muiden toimijoiden osaamisen kehittyminen? Suositellaan, että kaikissa ryhmissä on vähintään yksi ensiaputaitoinen. Suositellaan, että lasten ryhmissä on paikalla yksi täysi-ikäinen ohjaaja/10 lasta tai muu täysi-ikäinen henkilö.

Käsipallo:

1. Seuralla on nimetty valmennuspäällikkö, joka edistää ja seuraa valmennuksen laatua.

Valmennuspäällikölle on määritelty työ- ja tehtäväkuvaus, joka tukee näitä tavoitteita.

2. Seuralla on valmennuksen kehittämisen työryhmä, valmennustiimi tai muu systemaattinen kehittämisen tapa, jonka kautta valmentajat osallistuvat seuran toiminnan kehittämiseen ja sen arviointiin.

3. Seuralla on palkattuja valmentajia ja tavoitteisiin nähden riittävä valmentajaresurssi.

Esimerkiksi yksi päätoiminen tai useampia osa-aikaisia.



4. Seuran jokaisessa valmennusryhmässä on koulutautunut vastuvalmentaja, jolla on relevanttia osaamista kyseisen ikäluokan valmennukseen.

5. Seura tukee valmentajia työssään.

Seura huolehtii valmentajien työskentelyedellytyksistä määrittelemällä valmentajasopimukset, tehtävät, korvaukset, valmennuksen tuen, koulutusmahdollisuudet, velvoitteet sekä antaa valmentajille palautetta työstään.

Yhteisöllisyys

Yhteiset:

➤ **Seura panostaa yhteisöllisyyteen ja tekee seuraa tutuksi jäsenilleen.**

Miten seurassa mahdollistetaan yhteisöön kuulumisen kokemus jokaiselle mukana olevalle esim. kohtaamisten ja tapahtumien kautta?

➤ **Seura tarjoaa harrastajille mahdollisuutta osallistua monipuolisesti seuran toimintaan.**

Miten seura mahdollistaa osallistumisen seuran toimintaan toimijana, kannustajana, vaikuttajana sekä antaa mahdollisuuden jakaa ja kehittää osaamistaan?

➤ **Seuralla on toimintamalli, joka ennaltaehkäisee epäasiallista käytöstä.**

Pidämme lapset, nuoret ja aikuiset turvassa kiusaamiselta, häirinnältä ja muulta epäasialliselta käytökseltä. Seuran toimintamalli epäasialliseen käyttäytymiseen on selkeä ja asioiden käsittelyyn on nimetty yhdyshenkilö. Seuralla on/voi olla käytössä puolueeton sopimusmenettelymalli ja seura osallistuu pyydettyäessä sovittelukeskusteluun.

➤ **Nuorilla on mahdollisuus vaikuttaa toimintaan yhdenvertaisesti aikuisten kanssa.**

Miten nuorten ajatuksia otetaan huomioon seuran toiminnassa ja millaisia mahdollisuuksia nuorilla on vaikuttaa toimintaan?

➤ **Seuralla on tunnistettava identiteetti, josta seura on ylpeä.**

Miten seura on rakentanut omaa identiteettiään ja seurakulttuuria?

Käsipallo:

Ei erillisiä huippu-urheilukriteereitä.



JOHTAMINEN JA HALLINTO

Johtaminen

Yhteiset:

➤ **Seuran arvot on määritelty.**

Arvot on määritelty, ne ohjaavat toimintaa ja ne ovat kaikkien luettavissa seuran nettisivuilta.

➤ **Seuralla on visio ja toimintasuunnitelma.**

Seuralla on voimassa oleva toiminnan visio, joka ohjaa seuran toimintaa ja se on luettavissa seuran nettisivuilta. Vision toteutumiseksi voi määrittää myös tavoiteajan. Seuran toiminnan tarkoitus/perustehtävä on selkeä. Seuralla on kirjallinen toimintasuunnitelma.

➤ **Seura tunnistaa paikallisen toimintaympäristön, oman roolinsa kunnassa ja mahdollisuudet toiminnan tarjoajana eri kohderyhmille.**

Seura on tarkastellut omia mahdollisuuksiaan oman alueensa liikuttajana sekä toimijana ja tehnyt päätöksen, mille kohderyhmille seura haluaa tarjota toimintaa.

➤ **Seura noudattaa Reilun pelin periaatteita.**

1. Jokaisen mahdollisuus tasavertaiseen liikuntaan ja urheiluun
2. Vastuu kasvatuksesta
3. Terveysten, turvallisuuden ja hyvinvoinnin edistäminen
4. Rehellisyys ja oikeudenmukaisuus
5. Luonnon kunnioittaminen ja kestävään kehitykseen pyrkiminen

➤ **Seura on avoin ja edistää yhdenvertaisia mahdollisuuksia osallistua varallisuudesta, etnisestä alkuperästä, sukupuolesta, vammasta tai muusta yksilöön liittyvästä syystä riippumatta ja toimii syrjinnän ehkäisemiseksi.**

Miten seura toimii uusien harrastajien suhteen? Esim. vammaisen harrastaja / maahanmuuttaja / vähävarainen harrastaja. Miten varmistetaan, että seurassa ei ketään syrjitä ja kaikkia kohdellaan tasavertaisesti?

➤ **Seuran toimintaa kehitetään keräämällä säännöllistä palautetta toimintaan osallistuvilta.**

Tässä voidaan hyödyntää mm. Oman seuran analyysia sekä palautetta seuratoimijoilta yms. sekä tutustua muiden palautekyselyjen tuloksiin. (Esim. vanhemmat, aikuiset harrastajat, valmentajat, lapset, nuoret...). Seuran hallitus on käsitellyt palautekyselyjen tulokset ja hyödyntää niitä toiminnan kehittämisessä.

➤ **Seuran johto arvioi omaa toimintaa säännöllisesti.**

Hallitus arvioi omaa toimintaansa säännöllisesti ja asioiden käsittelyyn on nimetty yhdyshenkilö. Tässä voidaan hyödyntää esim. seuran hallituksen itsearviointilomaketta.

➤ **Seura tekee yhteistyötä sidosryhmiensä kanssa.**

Seura on pohtinut oman verkostonsa laajuutta, laatua ja omaa aktiivisuutta eri tahojen kanssa esim. koulut, urheiluakatemia, kunta, yritykset, muut seurat ja järjestöt.



- **Seura tunnistaa toimintaympäristön muutoksia ja mahdollisuuksia sekä uudistaa toimintaansa vastaamaan niihin nyt ja tulevaisuudessa.**

Seuran tunnistaa esim. hallinnon ja seura-arjen digitaaliset mahdollisuudet. Seura voi katsoa Seuratoiminnan tulevaisuus -videon ja hyödyntää siihen liittyvää työkirjaa.

Käsipallo:

- 1. Seuralla on strategia, josta selviää, miten seuraa ja seuran huippu-urheilutoimintaa kehitetään pitkällä aikavälillä.**

Seura on laatinut strategian kuulleen tärkeimpiä sidosryhmiään ja sitouttanut heidät strategiaan. Seuran huippu-urheilulla on selkeät strategiset tavoitteet ja mittarit, joita seurataan osana johtamista ja kehittämistä.

- 2. Seuralla on päätoiminen toiminnanjohtaja tai vastaava operatiivinen johtaja.**

Operatiivisen johtajan toimenkuva sekä vastuut on kirjattu ja ne tukevat seuran strategiaa, visiota ja toimintasuunnitelmaa. Operatiivisella johtajalla on riittävät resurssit käytettävissä suhteessa tavoitteisiin ja toiminnan laajuuteen.

- 3. Seuralla on toimintatapa seuran sisäiseen yhteistyöhön seuran yleisjohdon ja valmennusjohdon sekä valmentajien välillä.**

Hallinto

Yhteiset:

- **Seuralla on ajantasaiset ja tarkoituksen mukaiset säännöt.**

Seuran säännöt on tarkistettu säännöllisin väliajoin mm. oikeat nimenkirjoittajien tiedot ovat PRH:n rekisterissä. Seuran säännöt ovat vastuullisuuden ja kurinpitonäkökulmasta ajan tasalla. Seuran jäsenluokat on kirjattu yhdistyksen mukaan.

- **Seuralla on toimintakäsikirja.**

Toimintakäsikirjaan on kirjattu seuran toimintaperiaatteet, toimintatavat- ja tarvittavat ohjeet sekä eri vastuuhenkilöiden roolit. Toimintakäsikirjan löytyy seuran nettisivuilta.

- **Seuran toiminnasta on vuosikello.**

Seuran toiminnan aikatauluista kerrotaan vuosikellossa, joka löytyy nettisivuilta.

- **Seurassa on kirjallisesti määritelty eri vastuuhenkilöiden ja toimielinten toimenkuvat ja vastuut.**

Eri henkilöiden vastuut on hyvä kirjata seuran nettisivuille.

- **Seura on hyvä työnantaja.**

Työsopimus on allekirjoitettu, työntekijälle on määritelty työkuva, työajanseuranta on kunnossa, palkanmaksu toimii ajallaan ja työterveydenhoito on järjestetty.



- **Seuran viimeisin toimintakertomus ja tilinpäätös on hyväksytty yhdistyksen kokouksessa**
Voidaan todeta viimeisin yhdistyksen kokouksen päivämäärä, jossa nämä on hyväksytty.

Käsipallo:

Ei erillisiä huippu-urheilukriteereitä.

Viestintä ja markkinointi

Yhteiset:

- **Seuran viestinnässä käytetään kohderyhmälle sopivia viestintäkanavia.**
Viestinnässä käytettävät viestintäkanavat on valittu kohderyhmien mukaan ja ne voivat vaihdella esim. ikäryhmittäin ja harrasteryhmittäin.
- **Viestintä on läpinäkyvää, ajantasaista, innostavaa ja vuorovaikutteista.**
Viestintä kannustaa kahdensuuntaiseen vuorovaikutukseen, tietoa on avointa ja se on päivitetty.
- **Viestinnän roolit ovat selvät.**
Seurassa on selvää, kuka vastaa ulkoisesta viestinnästä, kuka sisäisestä viestinnästä, kuka ryhmien viestinnästä, kuka päivittää nettisivuja. Jos tarvitaan kriisiviestintää, niin kuka silloin viestii asioista.
- **Seuralla on toimivat nettisivut.**
Löytyykö nettisivuilta seuran yhteystiedot, miten toimintaan pääsee helposti mukaan, toimintaperiaatteet, maksut yms.? Onko nettisivujen toimivuutta arvioitu, ollaanko niihin tyytyväisiä? Nettisivuilta löytyy Tähtiseuratus ja kuvaus, mitä Tähtiseuratoiminta tarkoittaa.
- **Seura markkinoi aktiivisesti toimintaansa haluamilleen kohderyhmille.**
Millaisia markkinointikeinoja seura käyttää tavoittaakseen halutut kohderyhmät? Kenelle, mitä, miten? Uudet kohderyhmät ja jo mukana olevat harrastajat.

Käsipallo:

- 1. Seuralla on markkinointi- ja viestintäsuunnitelma.**
- 2. Seuralla on näkyvyyttä paikallisympäristössään ja sen edustusjoukkue ja huippu-urheilijat tunnetaan.**
Seuraidenteetin vahvistaminen, tähtipelaajien esiin tuominen, fanituotteet.
- 3. Seura hyödyntää sosiaalista mediaa monipuolisesti.**



AINEELLISET RESURSSIT

Talous

Yhteiset:

➤ **Seuralla on talousohjesääntö.**

Talousohjesäännössä määritellään eri hallintoelinten ja toimihenkilöiden tehtävät ja vastuut yhdistyksen taloudenhoidossa.

➤ **Seuran talous on hyvin hoidettu.**

Seuralla on käytössä nykyaikaiset taloushallinnon välineet, seuran rahaliikenne on ajan tasalla (laskut, verot, budjetointi, tilinpäätös...) ja seuran tulot ja menot ovat tasapainossa. Seuran varallisuus ja velat ovat tasapainossa ja seura on varautunut riskeihin.

➤ **Seuran talous on tasapainossa suhteessa toiminnan tavoitteisiin.**

Mistä kuluja syntyy? Mistä tuotot tulevat? Ja miten näitä tulee muuttaa tavoitteiden suunnassa? Talous on ennustettavaa.

➤ **Seura on määrittänyt toimintaansa sopivat varainhankinnan muodot.**

Esim. jäsenmaksut, sponsorointituotot, rahankeräys, kaupallinen toiminta, julkinen/kunnallinen rahoitus. Varainhankinnan vastuut ja roolit on sovittu.

➤ **Seura noudattaa maltillisuutta osallistujien kustannuksissa.**

Seura pyrkii hillitsemään kustannuksia. Seuralla on toimintatapa vähävaraisten tukemiseen.

➤ **Seura toimii järkevästi talouden ja ympäristön näkökulmasta.**

Seura järjestää kimppekyytejä, välineiden kierrätystä ja muita toimia resurssien fiksuun hyödyntämiseen. Seura ottaa hankinnoissa ja tapahtumien järjestämisessä huomioon ympäristönäkökulmat.

Käsipallo:

1. **Strategiaan liittyvässä pitkän aikavälin taloussuunnitelmassa sekä vuosittaisessa toimintabudjetissa huippu-urheilu on huomioitu läpinäkyvästi.**

2. **Seura tuntee käsipalloilijan polun resurssitarpeet.**

3. **Seuralla on olemassa huippu-urheiluun liittyvä tukijärjestelmä, joka on dokumentoitu ja viestitty selkeästi.**

Huippu-urheilun tukijärjestelmää suunniteltaessa on linjattu huippu-urheilun kausimaksuista, mahdollisista suorista tuista sekä huippu-urheilun tukipalvelujen vaikutuksesta budjettiin. Tukijärjestelmän avulla osallistumisen ja menestymisen esteitä voidaan poistaa.



4. Seuran toimintaan liittyvät maksut ovat läpinäkyviä ja oikeudenmukaisia ja seura on linjannut, miten toimintaan liittyvistä maksuista viestitään.

Periaatteet on dokumentoitu ja viestitty seuran jäsenille.

Olosuhteet

Yhteiset:

- **Seuralla on tarkoituksenmukaiset olosuhteet omiin mahdollisuuksiin ja tavoitteisiin nähden.**
- **Seuralla on tarkoituksenmukaiset välineet tavoitteisiin nähden.**
- **Seura varmistaa omalta osaltaan, että olemassa olevia tiloja ja välineitä käytetään parhaalla mahdollisella tavalla.**

Mm. tilojen ja välineiden käytön optimointi ja joustavuus niiden käytössä. Proaktiivisuus esim. kuntaan tilojen hankkimiseen ja käyttöön liittyen.

- **Seura on aloitteellinen olosuhteiden kehittämistyössä ja toimii tarvittaessa yhteistyössä muiden olosuhteista vastaavien tahojen kanssa.**

Seura tuntee kunnan liikuntapaikkasuunnitelman ja on tarvittaessa mukana suunnittelussa ja pyrkii vaikuttamaan päätöksentekoon.

- **Seuran tilat ja välineet ovat turvalliset.**

Seurassa on käyty läpi tiloihin ja välineisiin liittyvät turvallisuusasiat ja turvallisuusohjeet.

Käsipallo:

1. Seuran strategia sisältää tarvittavat suunnitelmat olosuhteiden kehittämiseksi huippu-urheilun näkökulmasta.

Strategiassa on kuvattu yhteistyö kuntien ja muiden alueen liikuntapaikkojen omistaja- ja rakennuttajatahojen kanssa.

2. Seuran kilpailu- ja harjoitteluolosuhteet mahdollistavat huippu-urheilun.

Ottelutapahtumat, kokonaisvaltainen harjoittelu (lajiharjoittelu, fyysinen harjoittelu, huoltava harjoittelu).